



Київський національний університет ім. Тараса Шевченка

Управління людським капіталом на державній службі в умовах воєнного стану

Кандидат наук з державного управління Сергій СЕЛІВАНОВ
Аспірантка 2 курсу ННІ ПУДС Ася КАШЛАКОВА

Київ -2022



КІЛЬКІСТЬ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ, ЯКІ ВИЇХАЛИ ЗА КОРДОН ПОЧИНАЮЧИ З 24.02.2022

(крім тих, які перебували у відрядженнях, відпустках, на лікуванні)

5 281

5 051



230



КІЛЬКІСТЬ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ, ЯКІ ПЕРЕБУВАЮТЬ НА ТЕРИТОРІЇ УКРАЇНИ, ЩО ЗАХОПЛЕНА АГРЕСОРОМ, АБО В МЕЖАХ РАЙОНІВ БОЙОВИХ ДІЙ АБО БЛОКОВАНИХ РАЙОНІВ

5 393

947 працюють у штатному режимі



1 642 працюють дистанційно



56 кількість поранених держслужбовців



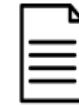
39 кількість загиблих держслужбовців

141 кількість держслужбовців, які зникли безвісти



КІЛЬКІСТЬ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ, ЯКІ ПРОХОДЯТЬ СЛУЖБУ В ЗСУ

3 144



КІЛЬКІСТЬ ЗВІЛЬНЕНИХ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ

5 971

5 971

З ПОЧАТКУ РОКУ

16 категорія А



1 313 категорія Б



4 642 категорія В



901

В ТОМУ ЧИСЛІ З 15.04.2022

4 категорія А



189 категорія Б



708 категорія В



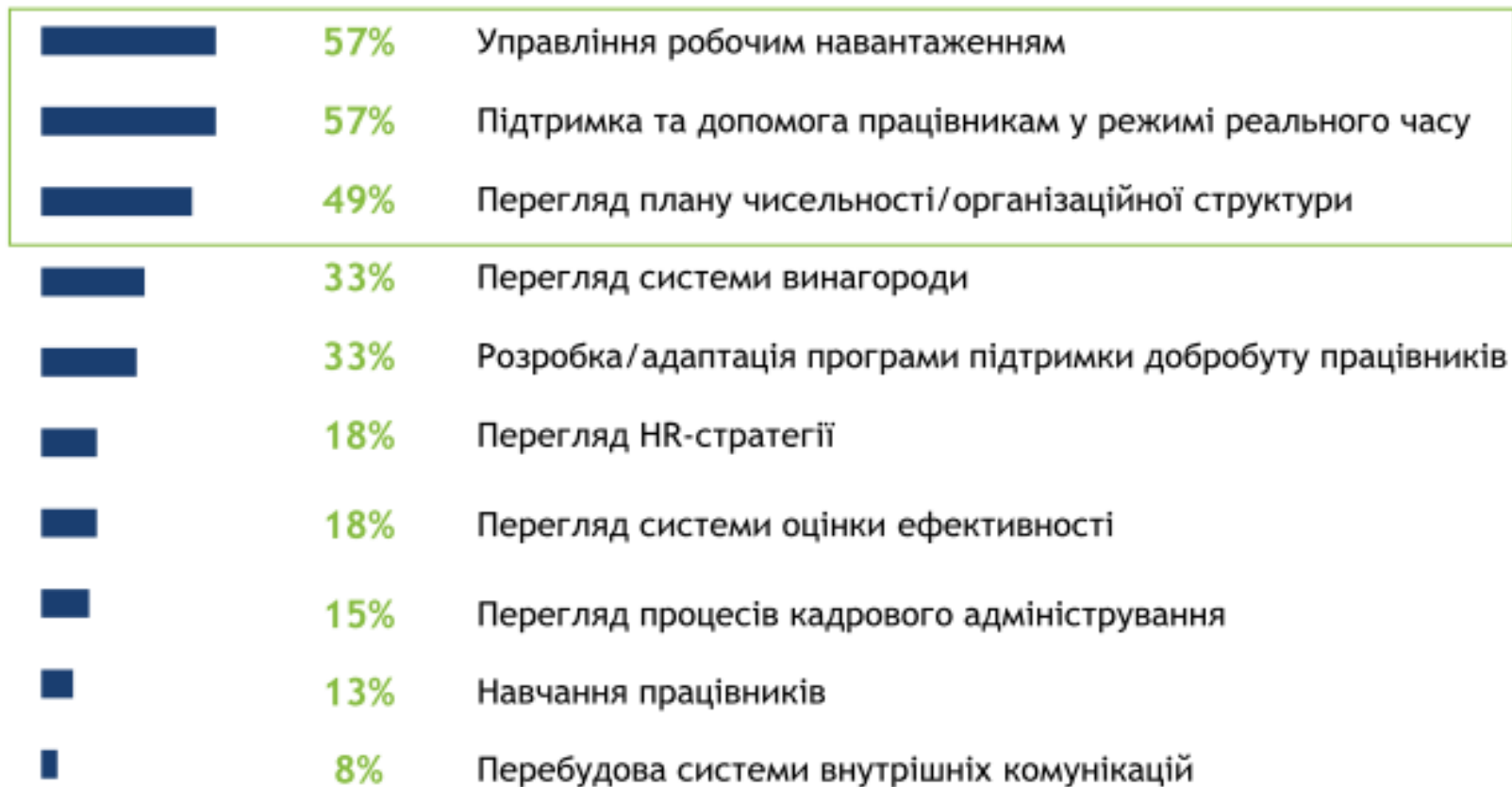
Респондентам було запропоновано обрати 3 найважливіші, на їх думку, фактори



Число респондентів: 39

Актуальні пріоритети компаній у сфері управління персоналом

Респондентам було запропоновано обрати 3 найважливіші, на їх думку, фактори



Число респондентів: 39

Концепція Well being підтримка продуктивності команд



Кар'єрна
реалізація



Фінансова
ефективність



Здоров'я



Психологічна
стійкість



Соціальна
затребуваність

Реалії державної служби в Україні

Професійна
стагнація;
Заборона
дистанційної
роботи за
кордоном

Оптимізація
державного
апарату за
рахунок
скорочень
робочих місць

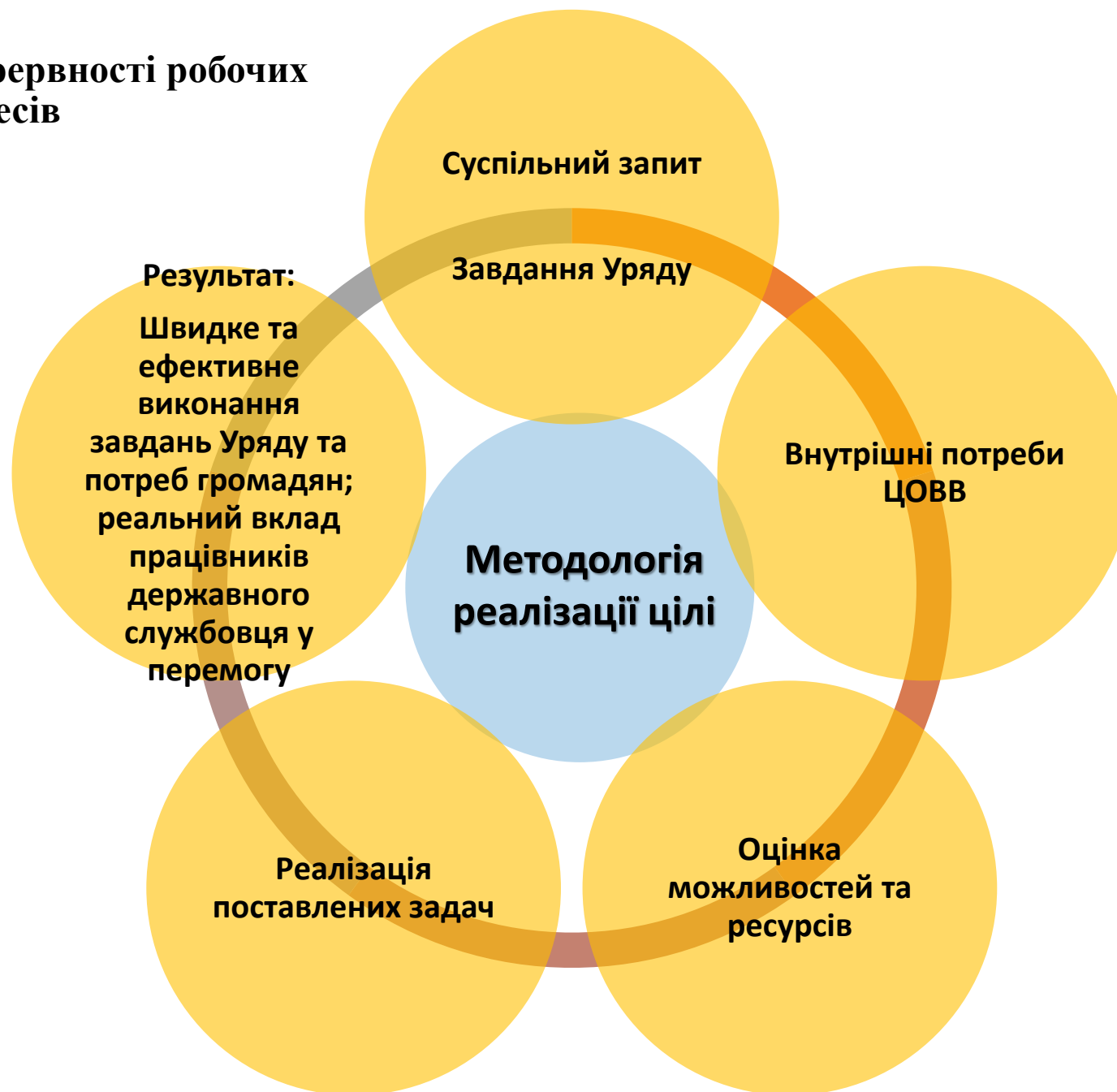
Постійна загроза
життю та
здоров'ю

Перманентний
стрес

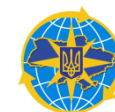
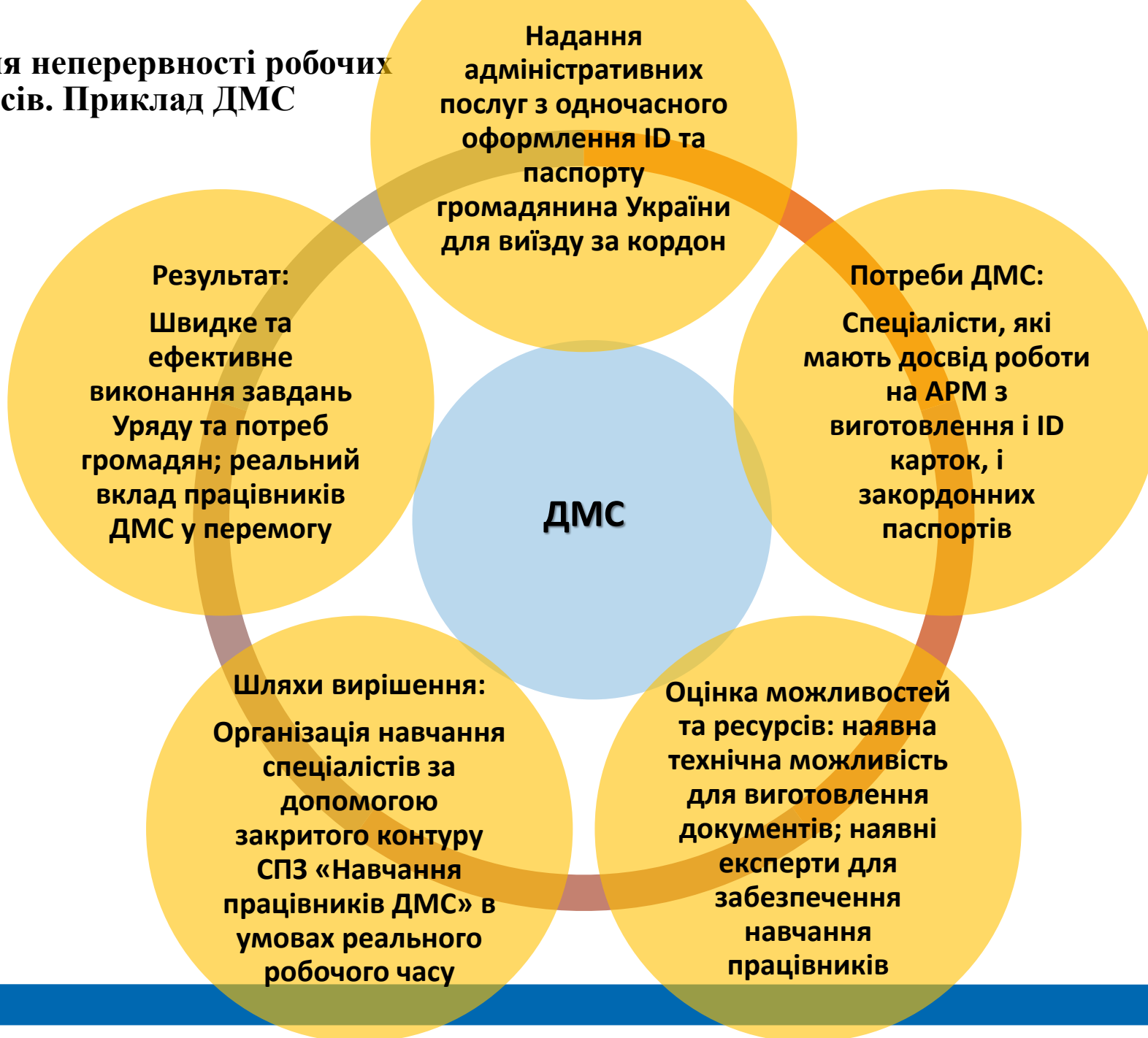
Відсутність
можливості
оперативного
навчання та
пререпрофілюв
ання



Забезпечення неперервності робочих процесів



Забезпечення неперервності робочих процесів. Приклад ДМС



З огляду на глобальні тренди, змінюється підхід до управління персоналом у державному секторі

Ситуація в державному секторі змінюється, тому необхідно враховувати наступні аспекти, що стосуються кадрової політики компанії:



Оптимізувати управління витратами

Розробити операційні моделі для оптимізації витрат в умовах кризи



Стимулювати інновації

Масштабувати використання цифрових можливостей



Оптимізувати робочу силу

Використовувати стратегічне планування для підготовки до майбутнього та подолання нестачі робочої сили

Яка з перерахованих сфер найбільше потребує трансформації у Вашій організації?

% респондентів



Які інструменти є найбільш важливими для підтримки трансформації?

% респондентів



Отримати звіт



Джерело: EY, Megatrends, 2020



Дякую за увагу!