

ПРОГРАМА
розвитку кафедри євроінтеграційної політики
Навчально-наукового інституту публічного управління
та державної служби
Київського національного університету імені Тараса Шевченка
на 2024-2028 роки

1. Загальні відомості про кафедру та обґрунтування необхідності розроблення програми її розвитку

Кафедру євроінтеграційної політики, як структурний підрозділ Навчально-наукового інституту публічного управління та державної служби (далі – ННІ ПУДС) Київського національного університету імені Тараса Шевченка (далі – КНУ імені Тараса Шевченка), утворено 10 квітня 2023 року з метою підготовки нової генерації фахівців за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування», здатних успішно виконувати завдання з європейської інтеграції України, гідно представляти державу на міжнародному рівні та разом з експертами держав-членів Європейського Союзу формувати його політики.

Викладачі кафедри – практики та експерти з досвідом роботи і консультування в Раді Європи, міжнародних проектах, органах публічної влади, сертифіковані тренери та ін.

Основні принципи діяльності кафедри: орієнтація на національні інтереси України; поєднання вітчизняних освітніх традицій з передовим європейським досвідом підготовки публічних управлінців; людиноцентризм; професіоналізм; інноваційність; гнучкість; колегіальність; персональна та колективна відповідальність.

У своїй діяльності кафедра керується законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», Стратегією розвитку вищої освіти в Україні на 2022-2023 роки, Статутом КНУ імені Тараса Шевченка, Стратегічним планом розвитку КНУ імені Тараса Шевченка на 2018-2025 роки, Положенням про кафедру КНУ імені Тараса Шевченка, іншими нормативними та локальними актами.

Необхідність розроблення цієї програми зумовлена потребою цілеспрямованого комплексного розвитку усіх напрямів діяльності кафедри з урахуванням вимог державних стратегічних документів, сучасних запитів ринку праці та кращих зарубіжних практик.

2. Місія кафедри та концептуальна ідея її розвитку

Місія кафедри – підготовка висококваліфікованих та конкурентоспроможних фахівців на європейському ринку праці, здатних, впроваджувати зміни та реформи у контексті європейської інтеграції України, забезпечувати сталий розвиток держави, розвивати особистісний та інтелектуальний потенціал для успішної кар'єри.

Наша візія – кафедра з інноваційною корпоративною культурою, якісною освітою і наукою, розвиненою співпрацею зі стейкхолдерами та європейськими закладами вищої освіти.

Концептуальна ідея розвитку кафедри ґрунтується на комплексному впровадженні таких заходів:

- розвиток освітніх програм (зокрема, ОПП «Європейські студії для публічних управлінців» та ОНП «Публічне управління та адміністрування: інтеграція в ЄС» другого рівня вищої освіти за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування») та програм навчальних дисциплін з урахуванням потреб реформування публічного управління, вимог вітчизняного законодавства, стандартів та рекомендацій щодо забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти, наукових досягнень та успішних зарубіжних практик, що відкриває широкі перспективи професійного майбутнього в Україні та за кордоном;
- забезпечення високої якості навчання шляхом реалізації принципів студентоцентрованого навчання, академічної свободи і доброчесності, інклюзивності, використання освітніх інновацій, взаємодії з роботодавцями, залучення до навчального процесу вітчизняних і зарубіжних експертів та професіоналів-практиків та ін.;
- виховання студентів у дусі українського патріотизму, створення умов для реалізації їхніх здібностей і талантів як важливої передумови до розвитку і захисту держави, руху до ЄС і НАТО, а також формування готовності навчатись впродовж життя;
- розвиток кадрового потенціалу кафедри, створення умов для високого рівня професійної компетентності, викладацької майстерності та здобуття її працівниками вчених звань і наукових степенів;
- активізація наукових досліджень на основі проєктного підходу з подальшим впровадженням їх результатів у навчальний процес;
- розвиток співпраці з вітчизняними та зарубіжними закладами освіти, органами державної влади та органами місцевого самоврядування, іншими установами та організаціями з метою створення можливостей для здобувачів освіти і викладачів участі у неформальній освіті, цікавих комунікативних заходах і стажуваннях, національних і міжнародних проєктах і програмах, тощо;
- видання навчальної літератури з профільних дисциплін кафедри та інших публікацій за навчально-науковим спрямуванням кафедри.

3. Основні напрями розвитку діяльності кафедри

Основні напрями діяльності кафедри – освітня, методична, наукова, виховна та міжнародна.

3.1. Освітня діяльність

- широке впровадження в початковий процес інноваційних форм і методів навчання (проблемно-орієнтованого та трансформативного навчання, методології дизайн-мислення, коучингу та ін.), ефективних форм і методів самостійної роботи;
- впровадження гнучких траєкторій здобуття вищої освіти на основі студентоцентрованого підходу, поєднання у навчанні освітньої, наукової та практичної складових;
- створення умов для інтелектуального, культурного та професійного розвитку здобувачів вищої освіти, забезпечення можливості розвивати лідерські та інші соціальні навички (у т.ч. шляхом розширення переліку вибіркових дисциплін);
- налагодження ефективної взаємодії з роботодавцями, академічною спільнотою та іншими стейкхолдерами для забезпечення актуальності та практико-орієнтованості змісту навчання;
- залучення до викладання провідних вітчизняних та зарубіжних науковців і практиків (посадових осіб органів влади, експертів, представників громадських організацій та ін.);
- забезпечення студентам вибору баз і напрямів проходження практик з урахуванням їх професійних інтересів;
- розширення можливостей неформальної освіти;
- розроблення і реалізація програм підвищення кваліфікації для публічних службовців за напрямом діяльності кафедри з метою одержання від практиків швидкого зворотного зв'язку щодо актуальності навчального матеріалу та викладацької майстерності викладачів.

3.2. Методична діяльність

- періодичне оновлення освітніх програм та програм навчальних дисциплін з метою забезпечення їх унікальності та високої якості з урахуванням інтересів та пропозицій різних стейкхолдерів (здобувачів вищої освіти та випускників програми, роботодавців, академічної спільноти та ін.);
- актуалізація тематики курсових та кваліфікаційних робіт у співпраці з роботодавцями, стейкхолдерами, організаціями-базами практик та студентами;
- забезпечення освітніх програм навчально-методичними матеріалами;
- розроблення авторських курсів (як вибіркових дисциплін) та електронних курсів за актуальною тематикою.

3.3. Наукові дослідження

- створення дослідницького середовища з акцентом на якість, актуальність, інноваційність та академічну добросовісність;

- провадження наукової діяльності за пріоритетною тематикою, визначеною наказами МОН України, Стратегічним планом «Горизонт Європа» на 2025-2027 роки, напрямів наукових досліджень, затверджених вченою радою ННІ ПУДС, а також за напрямами, що відповідають змісту освітніх програм, з метою подальшого використання її результатів у навчальному процесі;
- створення умов для залучення студентів до наукової роботи (керівництво студентами, які беруть участь у конференціях, круглих столах, семінарах; підготовка студентів до участі у конкурсах наукових робіт; створення та забезпечення належного функціонування студентського наукового гуртка);
- організація наукових семінарів, конференцій, круглих столів, тощо (зокрема, щорічного заходу до Дня Європи в Україні);
- участь працівників кафедри в роботі консультативно-дорадчих органів, створених органами публічної влади, спеціалізованих вчених радах із захисту дисертацій докторів наук і докторів філософії;
- апробація та публікація результатів досліджень викладачів та здобувачів освіти;
- співпраця з іншими структурними підрозділами КНУ імені Тараса Шевченка у підготовці заявок для участі у грантових конкурсах.

3.4. Виховна робота

- призначення й організація роботи кураторів навчальних груп;
- створення умов для реалізації студентами їхніх здібностей і талантів;
- створення умов для активної участі студентів у конкурсах наукових студентських робіт, олімпіадах, конференціях та інших комунікативних заходах;
- організація ділових ігор для залучення студентів до впровадження змін в ННІ ПУДС (удосконалення освітніх програм, розвиток освітнього середовища та ін.);
- збирання та врахування інформації щодо кар'єрного шляху та траєкторій працевлаштування випускників освітніх програм, реалізацію яких забезпечує кафедра;
- розвиток практики колективного відвідування зі студентами культурних та інших заходів;
- залучення студентів до профорієнтаційної роботи кафедри.

3.5. Міжнародна діяльність

- вивчення передового зарубіжного досвіду підготовки фахівців за профілем кафедри та його використання в освітньому процесі;

- налагодження ділових контактів та розвиток міжнародного співробітництва із зарубіжними університетами з метою удосконалення освітніх програм та створення умов для академічної мобільності учасників освітнього процесу;

- підвищення рівня залучення викладачів кафедри, аспірантів та докторантів до підготовки заявок для участі у міжнародних конкурсах за програмами Horizon Europe, Erasmus+, Creative Europe та ін.;

- участь у виконанні міжнародних проєктів і програм (у т.ч. із залученням здобувачів освіти);

- участь у міжнародних конференціях, семінарах та інших комунікативних заходах.

4. Розвиток кадрового потенціалу кафедри

- активізація роботи щодо здобуття викладачами кафедри наукових ступенів та вчених звань;

- розвиток кадрового складу кафедри із залученням найталановитіших аспірантів та докторантів;

- створення умов для розвитку фахового потенціалу працівників кафедри, підвищення рівня їх викладацької майстерності та володіння іноземними мовами шляхом участі у цікавих стажуваннях, міжнародній мобільності у закладах вищої освіти ЄС, тощо;

- взаємовідвідування лекційних, практичних і семінарських занять, їх рецензування та обговорення на засіданнях кафедри.

5. Очікувані результати реалізації Програми:

- висока якість освітніх програм, залучення практиків до їх реалізації, інноваційність форм і методів викладання;

- широкі можливості не тільки для професійного, а й особистісного розвитку здобувачів освіти (зокрема, шляхом неформальної освіти за профілем кафедри, участі у проєктах, програмах міжнародної мобільності та ін.);

- високий кадровий потенціал кафедри, активна взаємодія її працівників з органами публічної влади та іншими стейкхолдерами з питань розвитку освіти, європейської інтеграції та відновлення України;

- активна позиція кафедри у проєктній діяльності (у т.ч. у співпраці з європейськими університетами з питань реалізації наукових та освітніх проєктів);

- діяльність кафедри сприяє підвищенню репутації КНУ імені Тараса Шевченка та розширенню його міжнародної співпраці;

– випускники освітніх програм, що реалізує кафедра, високо цінуються на ринку праці, займають високі позиції в органах публічної влади та інших організаціях, є соціально-активними.

6. Основні умови успішної реалізації Програми

Основними умовами успішної реалізації Програми є злагоджена командна робота працівників кафедри, їх ефективна взаємодія зі здобувачами вищої освіти, співпраця з навчально-методичним, міжнародним відділами та іншими структурними підрозділами ННІ ПУДС та КНУ імені Тараса Шевченка, оптимізація навчально-виховного процесу, розвиток системи мотивації викладачів.

Обговорена та схвалена рішенням кафедри євроінтеграційної політики (протокол № 1/7-2024 від 29 травня 2024 року).