



Завідувач кафедри євроінтеграційної політики
Навчально-наукового інституту
публічного управління та державної служби

Наукові інтереси Адаптація державної служби до стандартів ЄС, розвиток інституційної спроможності органів влади, професійний та особистісний розвиток публічних службовців, управління людськими ресурсами, дизайн-мислення для реформ та інновацій, управління результативністю у публічному секторі.

- Наукові праці**
1. Орлів М.С. Забезпечення консультативної діяльності координаційних органів як суб'єктів реалізації державної та місцевої політик Державне управління: удосконалення та розвиток. 2024. № 2. DOI: <https://doi.org/10.32702/2307-2156.2024.2.1>
 2. Дзвінчук Д.І., Лопушинський І.П., Орлів М.С. Петренко В.П. Лабораторія "LIDER": синтез науки, дизайн-мислення та інновацій у публічному управлінні. Вчені записки Таврійського національного університету імені В. І. Вернадського. Серія: Публічне управління. 2023. Том 34(73), № 6. С. 19-25.
 3. Орлів М.С., Боринський Т. М. Формування моделі розвитку інституційної спроможності муніципалітетів. Публічне урядування. 2022. № 4 (32) С. 38-47. DOI: <http://journals.maup.com.ua/index.php/public-management/article/view/2520>
 4. Орлів М.С. Впровадження моделі збалансованої системи показників в органах місцевого самоврядування. Вісник ХНУ. Серія: Економічні науки. 2022. № 4. С. 105-110. DOI: <https://www.doi.org/10.31891/2307-5740-2022-308-4>
 5. Орлів М.С. Нормативно-правові засади реалізації повноважень органів місцевої влади у сфері охорони здоров'я для подолання епідемії туберкульозу. Державне управління: удосконалення та розвиток. 2022. № 9. URL: <https://www.nayka.com.ua/index.php/dy>
 6. Orliv M., Janiūnaitė V., Goshovska V., Daugėlienė R.

- Assessment and development of public servants using the design thinking methodology for the reforms and innovations introduction. *European Integration Studies*. 2021. №15. P. 34-46. DOI: <https://doi.org/10.5755/j01.eis.1.15.29114> (WoS)
7. Dzvinchuk, D., Orliv, M., Janiunaite, B., Petrenko, V. Creating innovative design labs for the public sector: A case for institutional capacity building in the regions of Ukraine. *Problems and Perspectives in Management*. 2021. 19(2). P. 320-332. DOI: [https://doi.org/10.21511/ppm.19\(2\).2021.26](https://doi.org/10.21511/ppm.19(2).2021.26) (Scopus)
 8. Dzvinchuk, D. I., Petrenko, V. P., Orliv, M. S., Molodtsov, O. V. Three-dimensional model of the institutional matrix as a methodological tool for designing institutional changes. *Revista Galega De Economía*. 2020. 29(1). 1-15. DOI: <https://doi.org/10.15304/rge.29.1.6236> (Scopus).
 9. Dzvinchuk D., Petrenko V., Orliv M., Mazak A., Ozminska I. Targeted change in the mentality of communities through transformative adult learning. *Advanced Education*. 2020. № 16. P. 9-17. DOI: <https://doi.org/10.20535/2410-8286.194771> (WoS).
 10. Дзвінчук Д.І., Орлів М.С., Петренко В.П. Експериментальна верифікація можливості використання тесту Вудкока-Френсіса для виявлення когнітивних упереджень у претендентів на керівні посади в органах публічної влади. *Державне управління: удосконалення та розвиток*. 2021. № 2. DOI: [10.32702/2307-2156-2021.2.4](https://doi.org/10.32702/2307-2156-2021.2.4)
 11. Орлів М.С. Розвиток людських ресурсів та організаційної культури в державних органах: використання методології дизайн-мислення. *Публічне управління та адміністрування в Україні*. 2020. № 19. С. 76-81. DOI: <https://doi.org/10.32843/pma2663-5240-2020.19.14>
 12. Orliv M. In-service training for civil servants in the context of ensuring the sustainable development of Ukraine (archetypal approach). *Public Management*. № 3 (18). 2019. P. 336-345. DOI: <https://doi.org/10.32689/2617-2224-2019-18-3-336-345>
 13. Орлів М. С. Підвищення кваліфікації керівних кадрів органів влади у контексті формування доданої вартості людського капіталу. *Державне управління: удосконалення та розвиток*. 2018. № 3. URL : http://www.dy.nayka.com.ua/pdf/3_2018/34.pdf
 14. Орлів М. С. Розвиток системних лідерів для державного управління за індивідуально-центричним і системно-орієнтованим підходами. *Державне управління: удосконалення та розвиток*. 2018. № 4. URL : http://www.dy.nayka.com.ua/pdf/4_2018/34.pdf
 15. Орлів М. С. Формування механізмів державного регулювання підвищення кваліфікації керівних кадрів органів влади на основі “дерева цілей”. *Менеджер : вісн.*

Дон. держ. ун-ту упр. 2018. № 1. С. 48–61.

16. Орлів М. С. Комплексний механізм державного регулювання підвищення кваліфікації керівних кадрів органів влади. Державне управління: удосконалення та розвиток. 2018. № 6. URL: http://www.dy.nayka.com.ua/pdf/6_2018/35.pdf

**Наукові
стажування**

Université de Liège, Erasmus+ International Credit Mobility program (Бельгія, Льєж, 11 – 20 квітня 2024 року);
École nationale d'Administration, програма «Training of trainers» у рамках реалізації проєкту EU4PAR (Франція, Париж, 29-30 листопада, 13 грудня 2021 року);
Kaunas University of Technology, програма «Competence development of civil servants using design-thinking methodology» (Литва, Каунас, 26 листопада - 11 грудня 2020 року, 16 год.).

Наукові профілі

Google Scholar:

<https://scholar.google.com/citations?hl=uk&user=udgKAOcAAAAJ>

Research Gate: <https://www.researchgate.net/profile/Mariana-Orliv>

ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-9022-2130>

Scopus ID: 57217255186

Web of Science ResearcherID [AAR-7508-2021](https://orcid.org/0000-0001-9022-2130)

**Захищені
наукові
дослідження**

Кандидатська дисертація на тему «Управлінський облік виробничих витрат в нафтогазовій геологорозвідці» (спеціальність – 08.00.09 «бухгалтерський облік, аналіз та аудит») 2008 р.;

Докторська дисертація на тему «Механізми державного регулювання підвищення кваліфікації керівних кадрів органів влади в Україні» (спеціальність – 25.00.02 «механізми державного управління»), 2019 р.

**Контактна
інформація**

e-mail: marianaorliv@knu.ua

телефон кафедри: (044) 431-48-52

м. Київ, вул. Академіка Ромоданова, 12/2, кімн. 117,
вул. Антона Цедіка, 20, кім. 215