

**КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ТАРАСА ШЕВЧЕНКА**

**НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ ІНСТИТУТ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ТА
ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ**

**ЗАГАЛЬНА КОРОТКОСТРОКОВА ПРОГРАМА
ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ**

«Антикризове управління у публічній сфері»

Шифр програми: ЗК/2023/014

Рік запровадження програми: 2023

Програму погоджено: рішення Науково-методичної ради Київського національного університету імені Тараса Шевченка від 02 березня 2023 р. № 2-23

Програму затверджено: наказ НАДС від 13 червня 2023 р. № 86-23

ПРОФІЛЬ ПРОГРАМИ

1. Загальна інформація	
Назва програми	Антикризове управління у публічній сфері
Шифр програми	ЗК/2023/014
Тип програми за змістом	Загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації
Форма(и) навчання	дистанційна
Цільова група	державні службовці категорій «Б» та «В», посадові особи місцевого самоврядування
Передумови навчання за програмою	–
Найменування замовника освітніх послуг у сфері професійного навчання за програмою	–
Найменування партнера (партнерів) програми	–
Обсяг програми	1 кредит ЄКТС
Тривалість програми та організація навчання	загальна тривалість програми: до двох тижнів;
Мова(и) викладання	українська
Напрямок(и) підвищення кваліфікації, який (які) охоплює програма	впровадження змін та прийняття ефективних рішень; сприйняття змін
Перелік професійних компетентностей, на підвищення рівня яких спрямовано програму	професійні знання щодо прийняття обґрунтованих управлінських рішень у публічній сфері в умовах невизначеності з урахуванням питань європейської та євроатлантичної інтеграції; командна робота та взаємодія; впровадження змін; сприйняття змін
Укладач(і) програми	Наталія Корчак, завідувачка кафедри публічної політики Навчально-наукового інституту публічного управління та державної служби Київського національного університету імені Тараса Шевченка, доктор юридичних наук, доцент; nkorchak15@gmail.com; Наталія Обушна, професор кафедри публічної політики Навчально-наукового інституту публічного управління та державної служби Київського національного університету імені Тараса Шевченка, доктор наук з державного управління, доцент; natalia.obushna@gmail.com
2. Загальна мета	
Підвищення рівня обізнаності державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування щодо особливостей реалізації антикризового управління в публічній сфері України, розв'язання складних завдань стратегічного антикризового менеджменту в публічному управлінні загалом та організації системи антикризового управління в умовах невизначеності з урахуванням специфіки європейської та євроатлантичної інтеграції.	
3. Очікувані результати навчання	
За результатами навчання слухачі повинні демонструвати:	
знання	принципів, форм та методів організаційно-нормативного забезпечення антикризового управління в публічній сфері; алгоритм прийняття управлінських рішень у кризовій ситуації; прогресивних зарубіжних практик дієвого кризового реагування в публічній сфері в умовах невизначеності;
уміння	аналізувати й оцінювати державну антикризову політику та представляти результати її реалізації на державному, регіональному, місцевому рівнях; розв'язувати значущі соціально-економічні, наукові,

	культурні, етичні та інші проблеми щодо застосування інструментів кризового реагування в публічній сфері;
навички	приймати обґрунтовані управлінські рішення в умовах невизначеності з урахуванням питань європейської та євроатлантичної інтеграції, діяти соціально відповідально та свідомо; ініціювати, організовувати та керувати інноваційними антикризовими проєктами на різних рівнях публічного управління та адміністрування.
4. Викладання та навчання (методи навчання, форми проведення навчальних занять)	
Дистанційно в синхронному режимі (участь у вебінарах, під час яких проводяться лекції, тематичні дискусії, застосовуються кейсові методика, аналіз ситуацій та розв'язання ситуаційних завдань, практичні роботи) і асинхронному режимі (опрацювання обов'язкової літератури, інформаційних та інших матеріалів).	
5. Ресурсне забезпечення дистанційного навчання	
Назви вебплатформи, вебсайту, електронної системи навчання, через які здійснюватиметься дистанційне навчання із зазначенням посилання (вебадреси)	для дистанційного навчання в синхронному режимі доступ до вебкабінету відеоконференції надається після реєстрації
Назва дистанційного етапу (модуля)	–
6. Оцінювання і форми поточного, підсумкового контролю	
Складові оцінювання та їх питома вага у підсумковій оцінці (%)	проходження дистанційного навчання – 50 %; підсумковий контроль – 50%. Документ про підвищення кваліфікації видається за умови набрання учасником професійного навчання не менше ніж 75%, обрахованих з урахуванням питомої ваги кожної зі складових оцінювання та за умови успішного проходження підсумкового контролю
Форма підсумкового контролю	тестування

2021

СТРУКТУРА ПРОГРАМИ

Назва теми	Кількість годин				
	загальна кількість годин / кредитів ЄКТС	у тому числі:			
		аудиторні заняття	дистанційні заняття	навчальні візити	самостійна робота слухачів
1	2	3	4	5	6
Тема 1. Антикризове управління в публічній сфері: теоретичний аспект	5	–	4	–	1
Тема 2. Публічне управління з елементами кризового менеджменту: успішні світові кейси повоєнного відновлення.	5	–	4	–	1
Тема 3. Антикорупційна політика держави в умовах воєнного стану та повоєнного відновлення України	5	–	4	–	1
Тема 4. Специфіка HR-менеджменту в органах публічної влади та прийняття управлінських рішень в умовах кризових явищ	5	–	4	–	1
Тема 5. Етичні виміри управління кризовим реагуванням у публічній сфері	5	–	4	–	1
Тема 6. Кризове реагування в діяльності органів публічної влади в умовах воєнного стану	3	–	2	–	1
Підсумковий контроль результатів навчання	2	–	2	–	–
РАЗОМ	30/1	–	24	–	6

ЗМІСТ ПРОГРАМИ

Тема 1. Антикризове управління в публічній сфері: теоретичний аспект

Сутність і зміст понять “криза” і “антикризовий стан”. Поняття “криза” і “ризик”. Циклічна тенденція розвитку. Причини криз. Наслідки криз. Класифікація кризових явищ. Інституціональна система антикризового управління. Правова база та основні методики антикризового державного регулювання. Чинне законодавство з питань подолання кризових ситуацій (надзвичайного стану). Стратегії в антикризовому управлінні. Стратегічна екологічна оцінка документів державного планування.

Форми проведення навчальних занять та методи навчання: лекція, тематична дискусія, практична робота.

Перелік питань, які виносяться на самостійну роботу учасників професійного навчання:

Розкриття сутності поняття “криза” та “антикризовий стан”. Взаємозв'язок та відмінності між поняттями “криза” і “ризик”.

Ключові особливості антикризового управління у публічній сфері.

Аналіз основних переваг проектного підходу для реалізації антикризового управління в публічній сфері.

Приклади реалізації масштабних проектів у публічній сфері в Україні.

Сутність методу SMART-аналізу в проектному управлінні.

Тема 2. Публічне управління з елементами кризового менеджменту: успішні світові кейси повоєнного відновлення

Роль та місце держави в антикризовому управлінні. Види, засоби та механізми державного регулювання кризових ситуацій. Антикризові аспекти державного управління в

держав з розвинутою ринковою економікою. План Маршалла для відновлення Європи після Другої світової війни. Японське “економічне диво”. Сінгапурське “економічне диво”. Допомога Сирії під час громадянської війни. Відновлення Гаїті після землетрусу. Розбудова Європи після Холодної війни.

Форми проведення навчальних занять та методи навчання: лекція, тематична дискусія, практична робота.

Перелік питань, які виносяться на самостійну роботу учасників професійного навчання:

Приклади найбільш успішних кейсів публічного управління на засадах проектного менеджменту в зарубіжних країнах в контексті післявоєнної відбудови.

Основні виклики повоєнної відбудови економіки України.

Можливі напрями імплементації провідного зарубіжного досвіду в контексті повоєнної відбудови економіки в Україні.

Можливі джерела фінансування проєктів повоєнної відбудови економіки України.

Тема 3. Антикорупційна політика держави в умовах воєнного стану та повоєнного відновлення України

Інституційно-правова основа запобігання та протидії корупції в період воєнного стану та повоєнний час. Європейські підходи до формування та реалізації антикорупційної політики держави. Реалізація міжнародних зобов'язань України в частині боротьби з корупцією в контексті європейської інтеграції України. Роль інституту викривачів у запобіганні корупційним правопорушенням в період воєнного стану та повоєнного відновлення України.

Форми проведення навчальних занять та методи навчання: лекція, тематична дискусія.

Перелік питань, які виносяться на самостійну роботу учасників професійного навчання:

Характер європейських підходів до формування та реалізації антикорупційної політики держави.

Основні міжнародні зобов'язання України в частині боротьби з корупцією в контексті європейської інтеграції України.

Доцільність та особливості формування інституту викривачів у запобіганні корупційним правопорушенням в Україні.

Тема 4. Специфіка HR-менеджменту в органах публічної влади та прийняття управлінських рішень в умовах кризових явищ

Концептуальні характеристики HR-менеджменту та філософія управління людськими ресурсами. Кадровий процес в органах публічної влади (вступ на службу, мотивація, організаційна поведінка, професійний розвиток та кадровий аудит). Сучасні персонал-технології (ефективне лідерство, акме-стратегії, тимбілдинг, тайм-менеджмент, коучинг конфлікту, технологія “EQ-BOOST”). Особливості HR-менеджменту на публічній службі в умовах воєнного стану. Глобальні тренди “Світ 2025” та їх вплив на формування сучасних трендів HR-менеджменту.

Форми проведення навчальних занять та методи навчання: лекція, практична робота.

Перелік питань, які виносяться на самостійну роботу учасників професійного навчання:

Особливості здійснення кадрових процесів в органах публічної влади в умовах воєнного стану в Україні.

Детальна характеристика однієї з персонал-технологій: ефективне лідерство, акме-стратегії, тимбілдинг, тайм-менеджмент, коучинг конфлікту, технологія “EQ-BOOST”.

Сучасні тренди HR-менеджменту в органах публічної влади.

Тема 5. Етичні виміри управління кризовим реагуванням у публічній сфері

Соціально-етичний менеджмент в кризовому реагуванні. Дотримання суспільних цінностей та етичних норм при обґрунтуванні та реалізації антикризових заходів як принцип антикризового публічного управління. Прийняття публічно-управлінських рішень: етична експертиза. Етичне лідерство в управлінні кризовим реагуванням в публічній сфері. Вимоги до моральних якостей та професійно-етичних компетентностей публічних управлінців в контексті антикризового управління. Професіоналізм, пластичність, відповідальність публічних управлінців. Антикризове управління персоналом в публічній службі: етичні виміри.

Форми проведення навчальних занять та методи навчання: лекція, тематична дискусія, практична робота.

Перелік питань, які виносяться на самостійну роботу учасників професійного навчання:

Більш детальні вимоги до моральних якостей та професійно-етичних компетентностей публічних управлінців в контексті антикризового управління.

Етичний контекст антикризового управління персоналом в публічній службі.

Тема 6. Кризове реагування в діяльності органів публічної влади в умовах воєнного стану

Функціонування органів публічної влади в умовах воєнного стану: правові засади та практика. Виклики для територіальних громад в умовах воєнного стану. Напрями посилення ролі місцевого самоврядування в умовах воєнного стану та подолання кризових ситуацій. Проблеми інтеграції ВПО у громаді (з прикладами розв'язання конкретних проблем, спричинених війною), а також інструменти відновлення й розвитку територій. Управління змінами. Модель "change management". Управління структурними змінами в системі органів влади. Формування портфелю альтернативних стратегій антикризового управління та управління змінами.

Форми проведення навчальних занять та методи навчання: лекція, тематична дискусія, практична робота.

Перелік питань, які виносяться на самостійну роботу учасників професійного навчання:

Основні правові, економічні, фінансові й соціальні засади антикризового управління в органах публічної влади в умовах воєнного стану в Україні.

Основні проблеми інтеграції ВПО у громаді, а також інструменти повоєнного відновлення і розвитку територій.

Інструменти міжсекторальної взаємодії для забезпечення інтеграції ВПО.

ОЦІНЮВАННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ

Оцінювання результатів навчання за дистанційною формою здійснюється за такими складовими:

проходження дистанційного навчання – 50 % (1-74 балів – не зараховано, 75-100 балів – зараховано);

підсумковий контроль (тестування) – 50% (1-74 балів не зараховано, 75-100 балів зараховано).

Підсумки оцінювання є сумою всіх оцінок за кожною складовою оцінювання результатів навчання:

175-200 балів – успішно пройшов;

150-174 балів – пройшов;

1-149 балів – прослухав курс.

Документ про підвищення кваліфікації видається за умови набрання учасником професійного навчання не менше ніж 75%, обрахованих з урахуванням питомої ваги кожної зі складових оцінювання та за умови успішного проходження підсумкового контролю.

ЛІТЕРАТУРА, ІНФОРМАЦІЙНІ РЕСУРСИ, ОБОВ'ЯЗКОВІ ДЛЯ ОПРАЦЮВАННЯ. ПЕРЕЛІК НОРМАТИВНО-ПРАВОВИХ АКТІВ

Література та інші інформаційні ресурси

1. Войтко С. В., Мельниченко А. А. Лідерство та антикризовий менеджмент : підручник. Київ : КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2021. 195 с.
2. Гобела В. В., Живко З. Б., Леськів Г. З., Мельник С. І. Управління кризовими ситуаціями : навчальний посібник. Львів : Львівський державний університет внутрішніх справ, 2022. 228 с.
3. Корчак Н. М., Обушна Н. І. Управління проектами в публічній сфері: навч. посібник. Київ : Вид-во "Каравелла", 2022. 273 с.
4. Романюк С. А., Грабовський В. А., Фищук І. М., Букатова Д. М. Управління змінами в публічній сфері : навч.-метод. посіб. К. : НАДУ, 2018. 192 с.
5. Романюк С. А. Теорія та практика стратегічного управління. : монографія. Нац. акад. держ. упр. при Президентові України. Київ : НАДУ, 2019. 231 с.

Перелік нормативно-правових актів

1. Деякі питання організації роботи державних службовців та працівників державних органів у період воєнного стану: Постанова КМУ № 440 від 12.04.2022 р. URL <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/440-2022-%D0%BF#Text>.
4. Питання Національної ради з відновлення України від наслідків війни: Указ Президента України від 21 квітня 2022 р. № 266/2022. URL : <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/266/2022#Text>.
5. Положення про інформаційну систему управління людськими ресурсами в державних органах: постанова КМУ від 28.12.2020 р. № 1343. URL : <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1343-2020-%D0%BF#Text>.
7. Про запобігання корупції : Закон України від 14.10.2014 № 1700-VII. URL : <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1700-18#Text>.
8. Про засади державної антикорупційної політики на 2021-2025 роки: Закон України від 20.06.2022 р. № 2322-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2322-20#Text>.
9. Про затвердження Указу Президента України «Про введення воєнного стану в Україні»: Закон України від 24.02.2022 р. № 2102-IX. URL : <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2102-20#Text>.
10. Про медіацію: Закон України від 16.11.2021. URL : <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1875-20#Text>.
11. Стратегія реформування державного управління України на 2022-2025 роки: Розпорядження КМУ № 831-р від 21 липня 2021 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/831-2021-%D1%80#Text>.
12. Угода про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони. URL : http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/984_011.