

Орлів Мар'яна Степанівна



Науковий ступінь та звання: доктор наук з державного управління, доцент

Посада: завідувач кафедри євроінтеграційної політики Навчально-наукового інституту публічного управління та державної служби Київського національного університету імені Тараса Шевченка

Електронна пошта: morliv@ukr.net

Посилання на наукові ресурси:

1. Google Scholar: <https://scholar.google.com/citations?hl=uk&user=udgKAOcAAAAJ>
2. Research Gate: <https://www.researchgate.net/profile/Mariana-Orliv>
3. ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-9022-2130>
4. Scopus ID: 57217255186
5. Web of Science ResearcherID [AAR-7508-2021](https://orcid.org/0000-0001-9022-2130)

Освіта:

- ✓ У 2001 році закінчила магістратуру в Івано-Франківському державному технічному університеті нафти і газу (спеціальність – облік і аудит);
- ✓ У 2003-2006 роках навчалась в аспірантурі Тернопільського національного економічного університету;
- ✓ У 2008 захистила кандидатську дисертацію на тему «Управлінський облік виробничих витрат в нафтогазовій геологорозвідці» (спеціальність – 08.00.09 «бухгалтерський облік, аналіз та аудит»);
- ✓ У 2014-2018 роках навчалась в докторантурі Національної академії державного управління при Президентові України;
- ✓ У 2015-2016 роках навчалась за англійською PhD програмою «Political Science and Public Administration» в Інституті державного управління Туреччини і Близького Сходу (м. Анкара, Туреччина);
- ✓ У 2019 захистила докторську дисертацію на тему «Механізми державного регулювання підвищення кваліфікації керівних кадрів органів влади в Україні» (спеціальність – 25.00.02 «механізми державного управління»);
- ✓ У 2020 отримала атестат доцента (кафедра публічного управління та адміністрування Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу).

Підвищення кваліфікації:

- ✓ Mastera Transformatsii, програма «Coach - Master of Strategies», акредитована Міжнародною федерацією коучингу ICF (серпень 2022 - січень 2023 року, 125 год.);
- ✓ École nationale d'Administration, програма «Training of trainers» у рамках реалізації проєкту EU4PAR (Франція, Париж, 29-30 листопада, 13 грудня 2021 року);

- ✓ Kaunas University of Technology, програма «Competence development of civil servants using design-thinking methodology» (Литва, Каунас, 26 листопада - 11 грудня 2020 року, 16 год.);
- ✓ Сертифікація тренерів VCC Foundation з підготовки спеціалістів з управління грантовими проектами (Польща, 2020, сертифікат TSC-000781-001-001993).

Трудова діяльність:

2001-2002 р. – бухгалтер централізованої бухгалтерії ДАТ «Чорноморнафтогаз», бухгалтер зі спільної діяльності Представництва «Індасмін Енерджі Корпорейшн» (м. Сімферополь);

2002-2003 р., 2005-2010 р. – асистент, доцент кафедри обліку і аудиту Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу, за сумісництвом у 2008-2009 р. – завідувач кафедри обліку і аудиту ПВНЗ «Галицька Академія» (м. Івано-Франківськ);

2010-2014 р. – заступник начальника управління змісту та координації підвищення кваліфікації, заступник директора Інституту підвищення кваліфікації керівних кадрів Національної академії державного управління при Президентові України (м. Київ);

2014 р. – член Президентського кадрового резерву «Нова еліта нації» за сферою «інвестиції та інновації»;

2019-2023 р. – професор, завідувач кафедри публічного управління та адміністрування в Івано-Франківському національному технічному університеті нафти і газу (м. Івано-Франківськ), тренер Вищої школи публічного управління (м. Київ), коуч ICF;

З 2023 року – завідувач кафедри євроінтеграційної політики Навчально-наукового інституту публічного управління та державної служби Київського національного університету імені Тараса Шевченка.

Досвід роботи у міжнародних проектах: TEMPUS “Education for Leadership, Intelligence and Talent Encouraging” (експерт, 2014-2016); DOCCU “Development of Citizenship Competences in Ukraine” (експерт, 2015-2016); “Competence Development of Lithuanian and Ukrainian Public Sector Employees Using Design-Thinking Methodology” (відповідальний виконавець, 2020-2021); USAID “Support TB Control Efforts in Ukraine” (консультант з публічного управління, 2021-2022).

Викладає курси:

Дизайн-мислення для впровадження змін, Менеджмент людських ресурсів.

Наукові інтереси:

Професійний та особистісний розвиток публічних службовців, управління людськими ресурсами, адаптація публічної служби України до стандартів ЄС, впровадження змін та інновацій у публічному секторі, забезпечення інституційної спроможності органів влади.

Автор та співавтор 115 публікацій, з них 93 наукового (в т.ч. 1 одноосібна монографія, 4 статті в журналах, що індексуються в наукометричних базах даних Scopus та Web of Science, 39 статей у наукових фахових виданнях України і 8 статей у

наукових періодичних виданнях інших держав) та 22 – навчально-методичного характеру.

Член науково-експертної ради Вищої школи публічного управління.

Нагороди, почесні звання:

Почесна грамота Національного агентства України з питань державної служби (2014 р.)

Подяка Міністерства освіти і науки України (2022 р.)

Основні наукові праці:

Опублікувала 115 наукових та науково-методичних праць, у тому числі:

Монографії, навчальні посібники:

1. Використання методології дизайн-мислення для розвитку компетентності працівників публічного сектора: навч.-метод. посіб. / Р. Петраускене та ін. ; за ред. Д. Дзвінчука, М. Орлів. Каунас: Технологія. 2021. 58 с. DOI: 10.5755/e01.9786090217863
2. Орлів М.С., Онищук С.В. Менеджмент людських ресурсів : конспект лекцій. Івано-Франківськ: Місто НВ, 2020. 140 с.
3. Орлів М.С. Підвищення кваліфікації керівних кадрів органів влади: механізми формування сучасної моделі: монографія. Київ – Івано-Франківськ: Лілея-НВ, 2018. 300 с.
4. Орлів М.С. Розвиток лідерського потенціалу керівника сфери державного управління: навч. посіб. Київ: ДП НВЦ «Пріоритети», 2017. 40 с.

Наукові статті:

1. Орлів М.С., Боринський Т. М. Формування моделі розвитку інституційної спроможності муніципалітетів. Публічне урядування. 2022. № 4 (32) С. 38-47. DOI: <http://journals.maup.com.ua/index.php/public-management/article/view/2520>
2. Орлів М.С. Впровадження моделі збалансованої системи показників в органах місцевого самоврядування. Вісник ХНУ. Серія: Економічні науки. 2022. № 4. С. 105-110. DOI: <https://www.doi.org/10.31891/2307-5740-2022-308-4>
3. Орлів М.С. Нормативно-правові засади реалізації повноважень органів місцевої влади у сфері охорони здоров'я для подолання епідемії туберкульозу. Державне управління: удосконалення та розвиток. 2022. № 9. URL: <https://www.nayka.com.ua/index.php/dy>
4. Orliv M., Janiūnaitė B., Goshovska V., Daugėlienė R. Assessment and development of public servants using the design thinking methodology for the reforms and innovations introduction. European Integration Studies. 2021. №15. P. 34-46. DOI: <https://doi.org/10.5755/j01.eis.1.15.29114> (WoS)
5. Dzvinchuk, D, Orliv, M., Janiunaite, B., Petrenko, V. Creating innovative design labs for the public sector: A case for institutional capacity building in the regions of Ukraine. Problems and Perspectives in Management. 2021. 19(2). P. 320-332. DOI: [https://doi.org/10.21511/ppm.19\(2\).2021.26](https://doi.org/10.21511/ppm.19(2).2021.26) (Scopus)
6. Dzvinchuk, D. I., Petrenko, V. P., Orliv, M. S., Molodtsov, O. V. Three-dimensional model of the institutional matrix as a methodological tool for designing institutional changes. Revista Galega De Economía. 2020. 29(1). 1-15. DOI: <https://doi.org/10.15304/rge.29.1.6236> (Scopus).

7. Dzvinchuk D., Petrenko V., Orliv M., Mazak A., Ozminska I. Targeted change in the mentality of communities through transformative adult learning. *Advanced Education*. 2020. № 16. P. 9-17. DOI: <https://doi.org/10.20535/2410-8286.194771> (WoS).
8. Дзвінчук Д.І., Орлів М.С., Петренко В.П. Експериментальна верифікація можливості використання тесту Вудкока-Френсіса для виявлення когнітивних упереджень у претендентів на керівні посади в органах публічної влади. *Державне управління: удосконалення та розвиток*. 2021. № 2. DOI: [10.32702/2307-2156-2021.2.4](https://doi.org/10.32702/2307-2156-2021.2.4)
9. Орлів М.С. Розвиток людських ресурсів та організаційної культури в державних органах: використання методології дизайн-мислення. *Публічне управління та адміністрування в Україні*. 2020. № 19. С. 76-81. DOI: <https://doi.org/10.32843/pma2663-5240-2020.19.14>
10. Orliv M. In-service training for civil servants in the context of ensuring the sustainable development of Ukraine (archetypal approach). *Public Management*. № 3 (18). 2019. P. 336-345. DOI: <https://doi.org/10.32689/2617-2224-2019-18-3-336-345>
11. Орлів М. С. Підвищення кваліфікації керівних кадрів органів влади у контексті формування доданої вартості людського капіталу. *Державне управління: удосконалення та розвиток*. 2018. № 3. URL : http://www.dy.nayka.com.ua/pdf/3_2018/34.pdf
12. Орлів М. С. Розвиток системних лідерів для державного управління за індивідуально-центричним і системно-орієнтованим підходами. *Державне управління: удосконалення та розвиток*. 2018. № 4. URL : http://www.dy.nayka.com.ua/pdf/4_2018/34.pdf
13. Орлів М. С. Формування механізмів державного регулювання підвищення кваліфікації керівних кадрів органів влади на основі “дерева цілей”. *Менеджер : вісн. Дон. держ. ун-ту упр.* 2018. № 1. С. 48–61.
14. Орлів М. С. Комплексний механізм державного регулювання підвищення кваліфікації керівних кадрів органів влади. *Державне управління: удосконалення та розвиток*. 2018. № 6. URL : http://www.dy.nayka.com.ua/pdf/6_2018/35.pdf