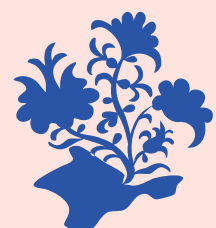


# Підготовка кадрів для державних органів деокупованого Криму

Магістерські програми з публічного управління та адміністрування на деокупованих територіях, розроблені Навчально-науковим інститутом публічного управління та адміністрування Київського національного університету імені Тараса Шевченка спільно з Представництвом Президента України в Автономній Республіці Крим



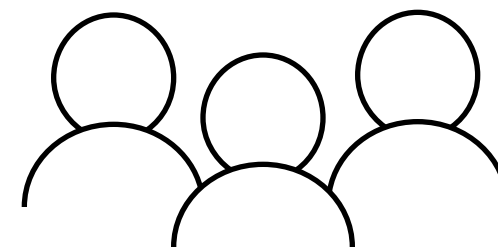
Представництво  
Президента України  
в Автономній Республіці Крим

2023



# Контекст

- Представництво Президента України в Автономній Республіці Крим на доручення Президента України розробляє політичні рішення щодо першочергових кроків держави після деокупації Кримського півострова.
- На базі Представництва з вересня 2022 року функціонує робоча група, яка складається з:



36

представників державних органів України,  
національних і міжнародних експертів

---

Робоча група напрацювала візію першочергових кроків України після деокупації Криму

# Проблема кадрового забезпечення

На початок 2014 року в Криму налічувалося:



понад **16 000**  
державних службовців



понад **12 000**  
працівників міліції



майже **3 000**  
працівників ДСНС



приблизно **по 1 500**  
працівників СБУ та прокуратури

---

Безпосередньо після деокупації в Криму виникне потреба у комплексі заходів з відновлення органів публічної адміністрації. Вони будуть виконуватися в несприятливих умовах, включаючи кадровий дефіцит.

# Виклики

1

Після деокупації необхідно буде відновити виконання функцій держави на півострові, а отже вже зараз починати готувати кадри для деокупованих територій.

2

Необхідно буде підготувати декілька десятків тисяч службовців для роботи в органах державної влади, місцевих військових (військово-цивільних) адміністраціях, підрозділах органів судової та правоохоронної сфер.

# Пропоноване рішення — кадровий резерв

Формування кадрового резерву для деокупованого Криму не лише забезпечить стабільне управління деокупованої території та попередить загрози національній безпеці, а й дозволить уникнути гострих конфліктів між громадянами. Завчасна підготовка кадрів для деокупованого Криму гарантуватиме проходження державою та мешканцями Криму стабілізаційного періоду.

Крім цього, запуск кадрового резерву можна розглядати як мотиваційну програму для внутрішньо переміщених осіб з Криму, а також для нинішніх його мешканців.



# Необхідні кроки до деокупації

---

1

визначити перелік пріоритетних посад (функцій) в деокупованому Криму, які повинні обов'язково бути забезпечені кадровим резервом;

2

оголосити принципи його формування з метою початку підготовки кадрів та формування серед мешканців Криму впевненості щодо неминучості деокупації

3

створити освітні програми для потенційних учасників кадрового резерву та усіх бажаючих долучитися до відновлення деокупованого Криму;

4

впровадити спеціальні курси та дисципліни для підготовки кадрів, необхідних для деокупованого Криму

---

# Необхідні кроки до деокупації

---

5

продовжити розробку і удосконалення планів відновлення функціонування на території Криму державних органів, в тому числі передбачити формати тимчасового обслуговування мешканців Криму органами/підрозділами на території інших регіонів України

6

запровадити відомчі кадрові резерви з урахуванням кримської специфіки та готувати кадри на місцях

7

визначити підходи щодо проведення процедури визначення (підтвердження) кваліфікації спеціалістів, які здобули освіту на тимчасово окупованій території, та надання їм права працювати у різних сферах;

8

сформувати модель відновлення роботи сфер, де працюють самозайняті особи (адвокати, нотаріуси тощо), включаючи процедури визначення професійної придатності та люстраційні обмеження

---

# Необхідні кроки до деокупації

---

9

із метою уникнення управлінського колапсу визначити перехідний період для посад (функцій), які до завершення процесу люстрації/розслідувань матимуть право (або будуть зобов'язані) виконувати свої повноваження

10

визначити порядок тимчасового переведення до Криму посадових осіб органів місцевого самоврядування зі збереженням за ними посад та окладу за основним місцем роботи

11

запровадити гарантії та фінансові стимули для посадових і службових осіб, які виконуватимуть на території Криму відповідні повноваження/функції

---

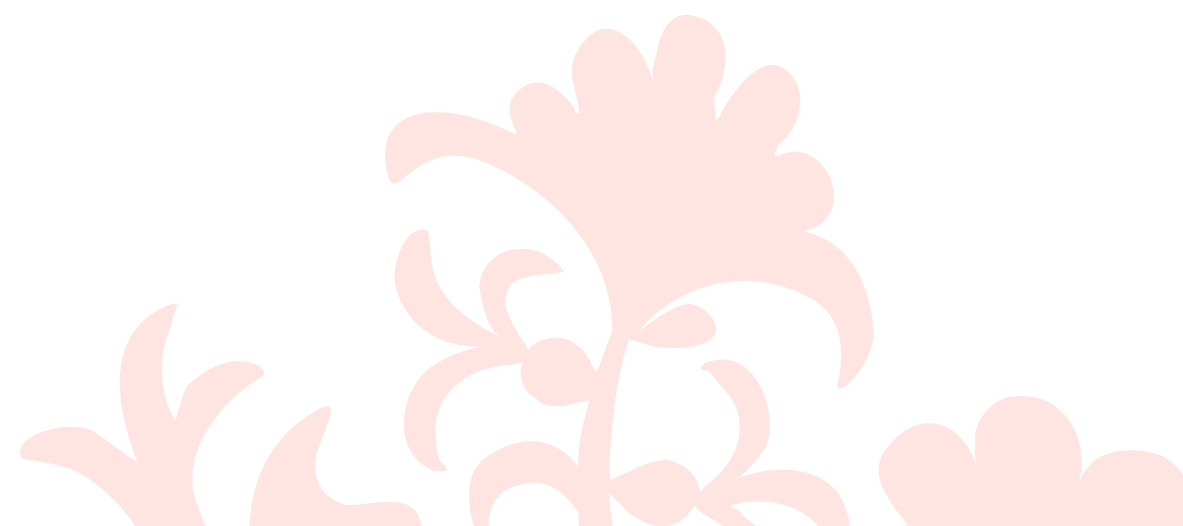


# Інструменти впровадження

Із метою пом'якшення негативних наслідків дефіциту управлінців після деокупації Криму, держава повинна заздалегідь підготувати кадровий резерв, учасники якого були б спроможні невідкладно виконувати функції на звільненій території.

---

На виконання цих кроків у співпраці з Київським національним університетом імені Тараса Шевченка підготовлено дві освітні програми.



# Освітні програми

## Спеціальність «Публічне управління та адміністрування»

Освітньо-наукова програма  
«Постконфліктне врядування»

**денна**  
форма навчання

1 рік 9 місяців

для людей, що бажають отримати системні знання щодо врядування на деокупованих територіях, зокрема АР Крим та м. Севастополя

Освітньо-професійна програма  
«Урядування на повоєнних територіях»

**заочна**  
форма навчання

1 рік 4 місяці

для публічних службовців, які планують провадити свою діяльність на деокупованих територіях

# Місія та мета програм

▶ Місією програм є формування потужного кадрового потенціалу для розгортання управлінської діяльності на деокупованих територіях, подолання наслідків тимчасової окупації

▶ Метою програм є формування у здобувачів освіти системних знань та практичних вмінь, акцентованих на специфічних процесах реінтеграції деокупованих територій, зокрема Автономної Республіки Крим та міста Севастополя, в єдиний правовий, інформаційний, соціально-економічний, культурний, освітній простір України.

# Основні (обов'язкові) складові

1

## Сфера управління

розв'язання проблем публічного управління, пов'язаних з особливостями постконфліктного врядування та розвитку громад на деокупованих територіях

2

## Економіка

розроблення та реалізація місцевої економічної політики з урахуванням національних інтересів України та особливостей економіки деокупованих територій

3

## Безпека

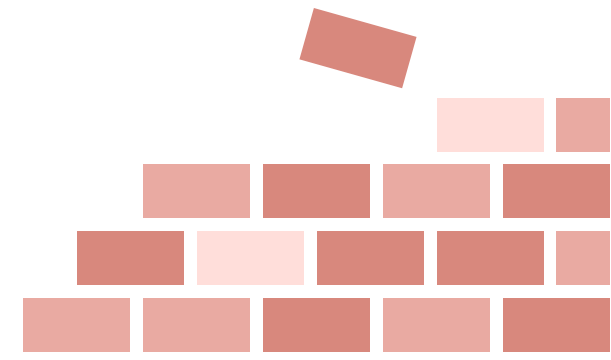
створення безпечового середовища на деокупованих територіях з урахуванням національних інтересів України

4

## Соціокультурна сфера

створення спільного гуманітарного простору, базованого на загальноукраїнських цінностях з урахуванням культурно-етнічного розмаїття деокупованих територій

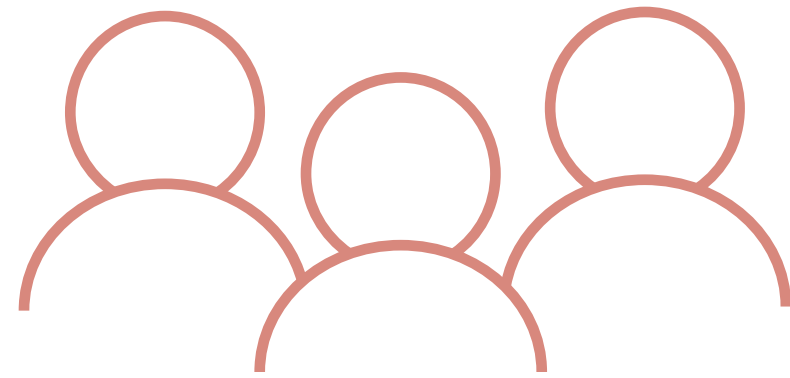
# Вибіркові блоки



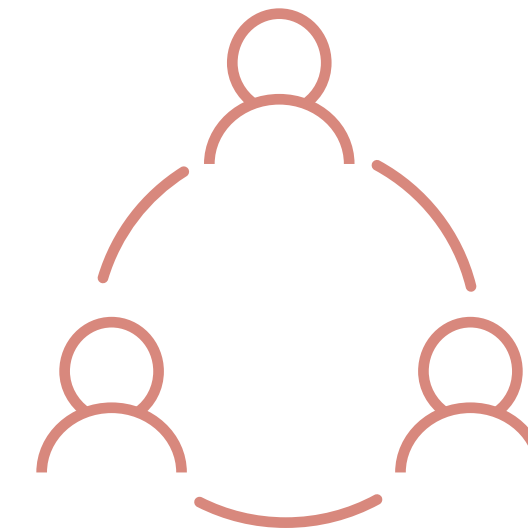
Інструменти розвитку та відбудови деокупованих територій



Міжнародний досвід повоєнного врядування



Організація сервісної діяльності в громадах АР Крим та м. Севастополя



Організація сервісної діяльності в громадах Донецької та Луганської областей

# Дисципліни вільного вибору ОНП «Постконфліктне врядування»

Лідерство і  
командоутворення  
на місцевому рівні

Соціальне  
підприємництво у  
громадах

Управління якістю в  
органах місцевого  
самоврядування

Прозорість і відкритість  
органів місцевого  
самоврядування

Світові торговельні  
режими та ін.

# Дисципліни вільного вибору ОПП «Урядкування на повоєнних територіях»

Світовий досвід  
постконфліктного  
врегулювання та  
реінтеграції

Проектний  
менеджмент у  
публічній сфері

Організація  
виборчого процесу у  
повоєнний період

Формування соціального  
капіталу, мережевих  
структур, згуртованості

Цифровий розвиток  
публічного управління  
та ін.

**Вже скоро у вільному  
українському Криму!**

