



ФУНДАЦІЯ
ІНСТИТУЦІЙНОГО
РОЗВИТКУ

МОДЕЛЬ

розбудови добродісного середовища:
міжнародні та національні стандарти

Катерина ДАЦКО, PhD, виконавча директорка
ГО "Фундація інституційного розвитку"

19 лютого 2025 року



БАРОМЕТР ДОВІРИ EDELMAN 2024

- “
- довіра до урядів та ЗМІ падає
 - очікується, що керівники керуватимуть проблемами в суспільстві, а не лише тими, що відбуваються в їхніх організаціях
 - найменш надійною категорією є публічні службовці, найбільш — науковці. Вперше рівень довіри до них сягнув 77%.

30%

Погоджуються з тим, що уряд служить інтересам кожного

ПРОЄКТ «ДОЛУЧАЙСЯ!» ЗА ПІДПРИМКИ USAID (2023)

“ *Загальнонаціональне опитування «Стан корупції в Україні. Сприйняття, досвід, ставлення» (2023 рік)*

89%

Громадян вважають корупцію другою за важливістю проблемою після повномасштабного вторгнення

На Вашу думку, які є найбільші загрози для розвитку України?

(Декілька відповідей; спонтанні відповіді)



***За даними соціологічної групи «Рейтинг» Центру аналізу та соціологічних досліджень Міжнародного республіканського інституту (2024 рік)**

*Відповіді менше 1% згортаються в «Інше»

У ЧОМУ ВЗАЄМОЗВ'ЯЗОК
ЦИХ ПОНЯТЬ?



КОРУПЦІЯ —

зловживання довіреною владою
для отримання приватної вигоди



1 Довірена влада

2 Зловживання

3 Отримання
приватної вигоди

ОСНОВНІ СКЛАДОВІ УСПІШНОЇ БОРОТЬБИ З КОРУПЦІЄЮ І РОЗБУДОВИ ДОБРОЧЕСНОСТІ

Невідворотність
покарання



Системне
запобігання корупції



Розбудова
доброчесності



ДОБРОЧЕСНІСТЬ —

послідовне узгодження та дотримання спільних етичних цінностей, принципів і норм для відстоювання та надання пріоритету суспільним інтересам над приватними інтересами в публічному секторі



1

Робити правильні речі та служити суспільним інтересам

2

Запобігати конфлікту інтересів і сприяти непорушенню доброчесності

3

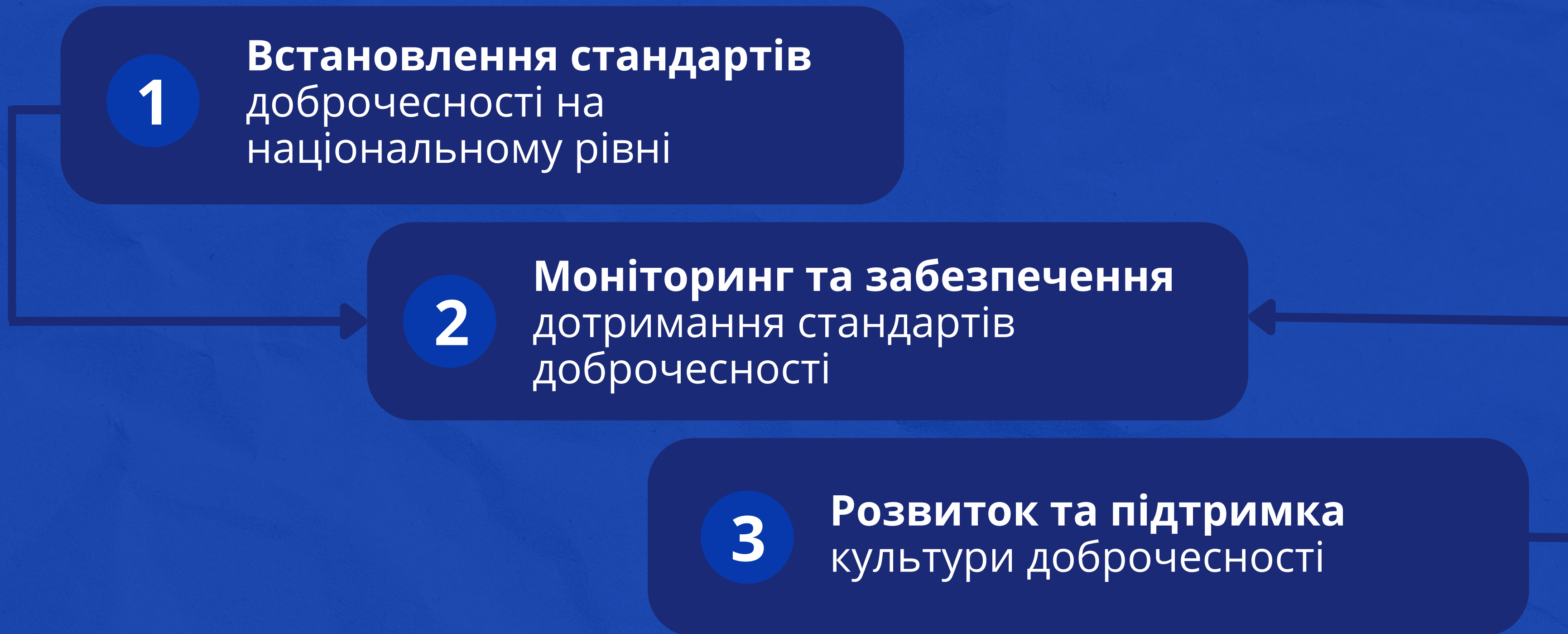
Звітувати за виконувані функції та впроваджувати громадський контроль

ДОБРОЧЕСНІСТЬ = ЕФЕКТИВНІСТЬ



Посібник ОЕСР з публічної
добро́чесності (2024)

СТРУКТУРА ДОБРОЧЕСНОСТІ НА ДЕРЖАВНОМУ РІВНІ ЗА СТАНДАРТАМИ ОЕСР



РОЛЬ У РОЗБУДОВІ ДОБРОЧЕСНОГО СЕРЕДОВИЩА

Держава

розробляючи системні рішення протидії та запобігання корупції

Організація

наймаючи доброчесних і спроможних керівників та співробітників. Розробляючи та приймаючи прозорі і ефективні системні рішення

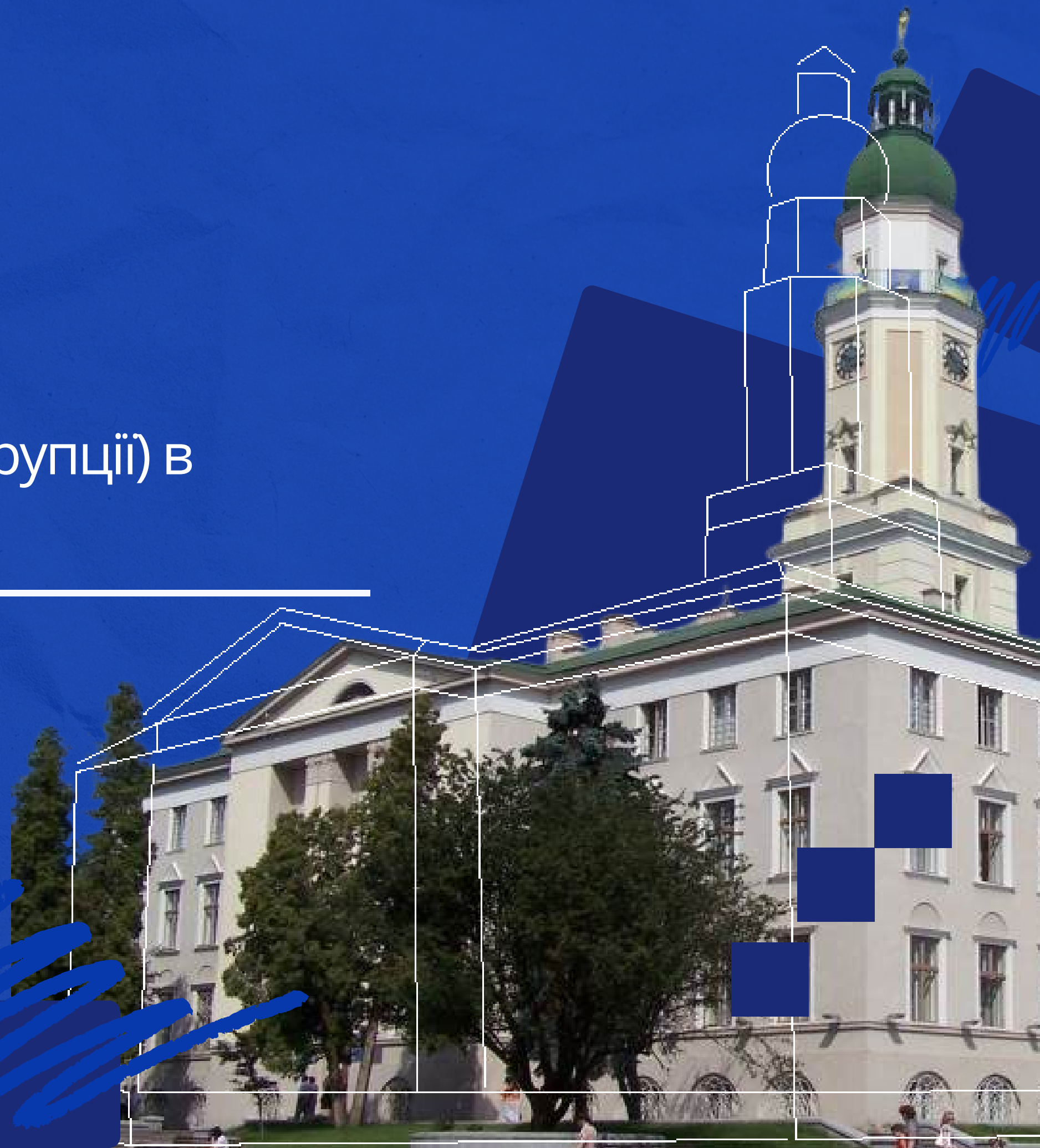
Суспільство

розбираючись у політиці, діяльності органів влади, нетолеруванні корупції



МОДЕЛЬ

зрілості доброчесності (запобігання корупції) в
організаціях



МОДЕЛЬ ЗРІЛОСТІ ДОБРОЧЕСНОСТІ (ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ) В ОРГАНІЗАЦІЇ НАЗК

*Модель оцінки та оптимізації
процесів організації CMMI
(Capability Maturity Model
Integration), адаптована для
розбудови доброчесності і
комплексної системи запобігання
корупції в організаціях*



РІВНІ ЗРІЛОСТІ ДОБРОЧЕСНОСТІ (ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ) В ОРГАНІЗАЦІЇ



КРОКИ РОЗБУДОВИ ДОБРОЧЕСНОГО СЕРЕДОВИЩА ОРГАНІЗАЦІЇ

КРОК 1.

Визначити поточний рівень зрілості організації

КРОК 2.

Керівнику спільно з управлінською командою **визначити** місію, візію, цінності організації

КРОК 3.

Призначити уповноваженого з доброчесності (з питань запобігання та виявлення корупції)

КРОК 4.

Демонструвати власними діями важливість розбудови доброчесності (запобігання корупції)

КРОК 5.

Організувати проведення оцінки корупційних ризиків та визначити заходи впливу

КРОК 6.

Затвердити процедуру перевірки кандидатів на посади на відповідність цінності «доброчесність», проведення аналізу актів та контрагентів

КРОК 7.

Затвердити Програму доброчесності (антикорупційну програму)

КРОК 8.

Визначити канали для повідомлень про корупцію

КРОК 9.

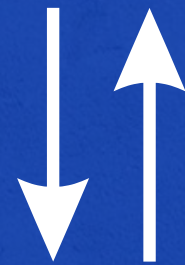
Забезпечити незалежність та ефективність діяльності підрозділу внутрішнього аудиту, його безперервний розвиток

ПРИНЦИПИ ЕФЕКТИВНОГО УПРАВЛІННЯ У СФЕРІ ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ ТА РОЗБУДОВИ ДОБРОЧЕСНОГО СЕРЕДОВИЩА

- ПЛАНУВАННЯ** - визначення стратегічних цілей та забезпечення ресурсами всіх процесів
- РОЗРОБКА ПОЛІТИК** - інтеграція антикорупційного підрозділу у всі бізнес-процеси та затвердження антикорупційних політик
- КОНТРОЛЬ** - впровадження антикорупційних політик на всіх рівнях та популяризація серед менеджменту і працівників
- РЕАГУВАННЯ НА ПОРУШЕННЯ** - відсутність "замовчування" корупційних порушень на всіх рівнях
- УДОСКОНАЛЕННЯ ПОЛІТИК** - якісний моніторинг ефективності та постійний перегляд антикорупційних політик (залучення до розробки інструментів удосконалення політик)

МОДЕЛЬ "ТРЬОХ ЛІНІЙ"

Топ-керівництво



I лінія

II лінія



III лінія

- Операційний контроль

- Фінансовий контроль
- Внутрішня безпека
- Внутрішній контроль
- Комплаєнс менеджмент
- Антикорупційний комплаєнс
- Контроль якості
- Ризик менеджмент

- Внутрішній аудит



ФУНДАЦІЯ
ІНСТИТУЦІЙНОГО
РОЗВИТКУ



k.datsko@fid4ua.com



+380 067 271 81 82

FACEBOOK



INSTAGRAM



COMPLIANCE
HUB

